



PEMERINTAH KABUPATEN BLITAR

DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

Jl. Sudanco Supriyadi No.17 Telp./Fax (0342) 555955
BLITAR

Kesimpulan atas Pelaksanaan Evaluasi SAKIP Internal Dinas Kominfo :

1. Perencanaan Kinerja

- Perencanaan kinerja di Dinas Kominfo Kabupaten Blitar sudah cukup baik dan memenuhi kriteria penilaian.

2. Pengukuran Kinerja

- Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan belum secara berkala (bulanan/triwulanan/semester) tetapi per tahun.
- Diperlukan penyempurnaan pengukuran kinerja mulai eselon II sampai dengan pelaksana dengan memenuhi kriteria SMART.

3. Pelaporan Kinerja

- Pada laporan kinerja perlu diperdalam analisis pencapaian kerjanya terutama pada bagian analisis untuk efisiensi anggaran

4. Evaluasi Internal

II. Kualitas Evaluasi

- Dalam pemantauan pengukuran capaian kinerja perlu dibuat kebijakan terkait hasil pengukurannya sehingga bisa dimanfaatkan dalam pemberian reward dan punishment dalam rangka mengendalikan kinerja.
- Diperlukan peningkatan kualitas evaluasi kinerja baik secara langsung maupun lewat aplikasi (SIEVA RKPD).

III. Pemanfaatan Evaluasi

- Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata dan perlu ditingkatkan

5. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

- Diperlukan usaha peningkatan pelayanan terutama terkait aplikasi dan internet.
- Usaha-usaha peningkatan layanan dilakukan dengan tindakan nyata sebagaimana terlampir dalam jawaban laporan hasil evaluasi kepada inspektorat.

Blitar, 25 Juni 2020

Sekretaris Dinas Kominfo



Drs. LULUK ISMOJO, M.Si.

Pembina TK. I

NIP. 19661018 199303 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN BLITAR

DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

Jl. Sudanco Supriyadi No.17 Telp./Fax (0342) 555955
BLITAR

Kesimpulan atas Pelaksanaan Evaluasi SAKIP Internal Dinas Kominfo :

1. Perencanaan Kinerja

- Perencanaan kinerja di Dinas Kominfo Kabupaten Blitar sudah cukup baik dan memenuhi kriteria penilaian.

2. Pengukuran Kinerja

- Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan belum secara berkala (bulanan/triwulanan/semester) tetapi per tahun.
- Diperlukan penyempurnaan pengukuran kinerja mulai eselon II sampai dengan pelaksana dengan memenuhi kriteria SMART.

3. Pelaporan Kinerja

- Pada laporan kinerja perlu diperdalam analisis pencapaian kerjanya terutama pada bagian analisis untuk efisiensi anggaran

4. Evaluasi Internal

II. Kualitas Evaluasi

- Dalam pemantauan pengukuran capaian kinerja perlu dibuat kebijakan terkait hasil pengukurannya sehingga bisa dimanfaatkan dalam pemberian reward dan punishment dalam rangka mengendalikan kinerja.
- Diperlukan peningkatan kualitas evaluasi kinerja baik secara langsung maupun lewat aplikasi (SIEVA RKPD).

III. Pemanfaatan Evaluasi

- Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata dan perlu ditingkatkan

5. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

- Diperlukan usaha peningkatan pelayanan terutama terkait aplikasi dan internet.
- Usaha-usaha peningkatan layanan dilakukan dengan tindakan nyata sebagaimana terlampir dalam jawaban laporan hasil evaluasi kepada inspektorat.

Blitar, 25 Juni 2020

Sekretaris Dinas Kominfo


Drs. LULUK ISMOJO, M.Si.

Pembina TK. I

NIP. 19661018 199303 1 005